



Titre du projet : Porteur du projet :

Demande de concours	Questions / critères	Indicateurs	Appréciation / Note
1. Présentation du contexte et du diagnostic	Le contexte et le diagnostic présentent-ils la situation et les besoins différenciés des femmes et des hommes ?	Références d'études, de rapports, données chiffrées et sexuées, etc.	Très satisfaisant <input type="checkbox"/> Satisfaisant <input type="checkbox"/> Peu satisfaisant <input type="checkbox"/> Pas du tout satisfaisant <input type="checkbox"/>
2. Présentation des objectifs et des publics bénéficiaires	Ce constat se traduit-il par des objectifs opérationnels intégrant l'égalité des chances entre les femmes et les hommes ? En d'autres termes, y a-t-il des inégalités ou disparités identifiées et est-ce que des objectifs sont proposés pour y remédier ?	Existence d'au moins un objectif opérationnel en matière d'égalité des chances entre les femmes et les hommes.	Très satisfaisant <input type="checkbox"/> Satisfaisant <input type="checkbox"/> Peu satisfaisant <input type="checkbox"/> Pas du tout satisfaisant <input type="checkbox"/>
3. Présentation du projet	Est-ce que les réponses apportées en matière d'égalité des chances entre les femmes et les hommes sont pertinentes par rapport au diagnostic et aux objectifs ? Les actions prévues sont-elles suffisantes pour atteindre les objectifs ?	<ul style="list-style-type: none"> • Existence d'une stratégie cohérente en matière d'égalité des chances entre les femmes et les hommes. • Nombre d'actions intégrant l'égalité des chances entre les femmes et les hommes. 	Très satisfaisant <input type="checkbox"/> Satisfaisant <input type="checkbox"/> Peu satisfaisant <input type="checkbox"/> Pas du tout satisfaisant <input type="checkbox"/>
4. Mise en œuvre du projet	4.1 Moyens méthodologiques : Les moyens humains et financiers et les méthodes proposées sont-ils adaptés et suffisants pour mettre en œuvre les activités en faveur de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes ?	Possibilité d'identifier les moyens et les méthodes par rapport à l'égalité des chances entre les femmes et les hommes : personnel, budget, expertise externe, outils, autres.	Très satisfaisant <input type="checkbox"/> Satisfaisant <input type="checkbox"/> Peu satisfaisant <input type="checkbox"/> Pas du tout satisfaisant <input type="checkbox"/>
	4.2 Evaluation : Est-il prévu d'évaluer l'atteinte des objectifs en matière d'égalité ? Est-il prévu d'évaluer les effets sur les bénéficiaires de toutes les actions mises en œuvre du point de vue de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes ?	Indicateurs spécifiques prévus par le projet.	Très satisfaisant <input type="checkbox"/> Satisfaisant <input type="checkbox"/> Peu satisfaisant <input type="checkbox"/> Pas du tout satisfaisant <input type="checkbox"/>





Calculez la note obtenue par le projet pour les questions 1 à 4

Très satisfaisant = 4 points Satisfaisant = 3 points Peu satisfaisant = 1 point Pas du tout satisfaisant = 0 points	<i>Exemple : si vous avez 2 «très satisfaisant», 1 «satisfaisant» et 2 «peu satisfaisant», le projet obtiendra une note de : (2 x 4) + (1 x 3) + (2 x 1) = 13</i>	TOTAL POINTS /20
--	---	----------------------------

Synthèse globale	Commentaires	Appréciation globale
<p>De façon globale, pensez-vous que ce projet prend en compte concrètement, dans son diagnostic / contexte, sa problématique générale, la mise en œuvre de ses actions, l'égalité des chances entre les femmes et les hommes ?</p> <p>Dans les cas "peu satisfaisant" ou "pas du tout satisfaisant", quelles propositions faites-vous au titre d'une recommandation à adresser au porteur de projet en matière d'égalité des chances femmes-hommes ?</p>		<p>Très satisfaisant <input type="checkbox"/></p> <p>Satisfaisant <input type="checkbox"/></p> <p>Peu satisfaisant <input type="checkbox"/></p> <p>Pas du tout satisfaisant <input type="checkbox"/></p>

Suites à donner à la note obtenue :

Dans la mesure où cela est opportun, un projet qui obtient une note en dessous de 10 points ou une appréciation globale qui ne soit pas au moins "satisfaisant", devra faire l'objet d'un avis "favorable avec réserve", assorti de recommandations pour une meilleure prise en compte de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes. La levée de la réserve sera subordonnée à une prise en compte des recommandations.

Assistance technique
Racine

73, rue Pascal 75013 Paris

En partenariat avec
Ministère de l'emploi, du travail et de la cohésion sociale,
Département FSE,

7 square Max Hymans - 75741 Paris cedex 15

Ministère de l'emploi, du travail et de la cohésion sociale,
Service des droits des femmes et de l'égalité,

10, place des 5 Martyrs du Lycée Buffon, 75015 Paris

